



## **CONVOCATÒRIA DE CONCURS PÚBLIC PER A LA SELECCIÓ D'UN/A INFERMER/A ESPECIALISTA EN INFERMERIA DEL TREBALL. Referència: CS-IT-2017**

---

### **DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

Depenent del Cap de Servei de Prevenció de Riscos Laborals, la missió d'aquest lloc de treball consisteix a realitzar les actuacions necessàries per dur a terme la vigilància, la prevenció i la promoció de la salut laboral dels treballadors del CSdM, amb el deure de confidencialitat de la seva tasca, i d'acord amb els protocols establerts a l'empresa i amb la coordinació de l'àrea sanitària, de conformitat amb les normatives aplicables.

Les funcions i responsabilitats principals del lloc són:

- Atendre els problemes de salut dels treballadors i orientar la seva gestió amb l'objectiu de facilitar la seva recuperació (tant pel que fa a cures, consultes i primers auxilis, com l'acompanyament de processos llargs).
- Participar, conjuntament amb la resta de l'equip de la Unitat Bàsica de Salut, en les activitats orientades a la detecció precoç d'alteracions de la salut dels treballadors: reconeixements mèdics, estudis d'aptitud, qüestionaris i enquestes de salut, anàlisi d'absències, etc.
- Participar en l'elaboració d'indicadors i d'informes sobre sinistralitat, epidemiologia i promoció de la salut, tot aportant propostes per afavorir la presa de decisions.
- Realitzar activitats de formació, informació, promoció de la salut i educació sanitària, d'acord amb les prioritats identificades als estudis abans esmentats.
- Participar en la investigació dels accidents i dels incidents de treball, i en el seu seguiment.
- Participar en l'avaluació de riscos, proposar mesures per al control i la reducció dels riscos i promoure, amb caràcter general, la prevenció de riscos a l'empresa, vigilant l'acompliment del programa de control i reducció del risc.

### **BASES DE LA CONVOCATÒRIA:**

1. **Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc d'infermer/a especialista en infermeria del treball amb contracte a temps complet i de durada indefinida.**
2. **Sol·licitud i documentació a presentar:** les persones interessades han de remetre la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
  - Fotocòpia del DNI, NIE o passaport.
  - Fotocòpia de la titulació de Diplomada/da en Infermeria, i títol d'especialista en Infermeria del Treball.
  - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
  - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.



- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 31 de juliol a les 00:00 h, indicant referència CS-IT-2017. El lloc de presentació serà la Secretaria de la Direcció de Persones i Comunicació del Consorci Sanitari del Maresme, ubicada a l'Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº 230, 08304 Mataró, planta 0. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça yortiz@csgm.cat.
- 3. Requisits dels aspirants:**
- Grau/Diplomat/da d'infermeria i títol d'especialista en Infermeria del Treball.
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.**
- Formació. Fins a un màxim de 30 punts:
    - Formació en PRL/Infermeria del treball en l'àmbit sanitari fins a 10 punts. 2 punts per crèdit de formació (1 crèdit equival a 7,5 hores de formació).
    - Formació en PRL/Infermeria del treball fins a 15 punts. 3 punts per crèdit de formació (1 crèdit equival a 7,5 hores de formació).
    - Formació en epidemiologia, o en gestió, treball en equip, gestió d'informació, o comunicació. 5 punts
  - Experiència. Fins a un màxim de 40 punts:
    - Experiència acreditada com a infermer/a del treball. Es valorarà 2 punts per any treballat, fins a un màxim de 10 punts.
    - Experiència acreditada com a infermer/a en un centre sanitari. Es valorarà 2 punts per any treballat, fins a un màxim de 5 punts.
    - Vinculació laboral amb el CSdM. Es valorarà 1 punt per cada any treballat, fins a un màxim de 5 punts.
    - Participació en comissions, comitès o grups de treball sobre infermeria de treball. Es valorarà 2 punts per any, fins a un màxim de 10 punts.
    - Participació acreditada en presentacions, publicacions, protocols o documents d'infermeria del treball. Es valorarà 2 punts per document/ponència, fins a un màxim de 10 punts.
  - Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts. En funció dels perfils presentats, es podrà valorar el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe i el Cap de SPRL en la què es valoraran les següents competències
    - Capacitat comunicativa oral en català
    - Escolta, empatia, assertivitat
    - Treball en equip
    - Capacitat resolutiva
    - Habilitats organitzatives
- 5. Comitè de Selecció.** Estarà compostat per sis membres:
- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
  - Cap del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.
  - Responsable de la Unitat Bàsica de Salut.



- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució del concurs.** El termini màxim per resoldre el concurs serà de tres mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a:
  - La realització d'un reconeixement mèdic.
  - La possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 9. Contractació.** Contracte de treball indefinit fix de plantilla, amb el període de prova corresponent, amb la categoria professional de titulat de grau mig.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Ramon Cunillera Grañó  
Gerent

Mataró, a 6 de juliol de 2017