

Introducció

La direcció del Servei Català de la Salut (SCS), a través de la Gerència de Coordinació d'Empreses Públiques i Consorcis, ha impulsat la composició d'unes bases generals que estructurin els respectius codis de bon govern amb què hauran de dotar-se les empreses públiques i els consorcis.

A partir de la proposta de l'SCS, de les propostes del Consorci Hospitalari de Catalunya (CHC) i de les reflexions del mateix Consell Rector, aquest constitueix el Codi de bon govern del Consell Rector del Consorci Sanitari del Maresme (CSdM).

Aquest Codi de bon govern complementa els estatuts vigents del CSdM, té un caràcter essencialment ètic, de recomanació, i ha de ser assumit voluntàriament pels seus destinataris.

Aquests dos documents, Estatuts i Codi de bon govern, juntament amb els documents sobre la Missió i els Valors, constituïran els documents bàsics per emmarcar les activitats del Consell Rector del Consorci.

Funcions

La funció primordial del Consell Rector ha de ser la de **governar** el Consorci per aconseguir els seus objectius i finalitats, tal com preveuen els articles 2 i 11 dels Estatuts.

És a dir, i de manera resumida:

- Orientar** globalment l'activitat del Consorci, assumint-ne la seva **direcció estratègica** general, tenint en compte les orientacions del Servei Català de la Salut i les disponibilitats econòmiques corresponents; promovent l'**arrelament de la institució** en el seu territori i entre la seva població de referència; fomentant **mecanismes d'informació i de participació** dels ciutadans i dels professionals del Consorci, així com de **cooperació** amb altres operadors sanitaris i professionals de la salut.
- Controlar la gestió** realitzada per la Gerència, **aprovant** les accions necessàries per a l'obtenció i la utilització dels necessaris recursos econòmics, humans, operatius, infraestructurals, etc.; **facilitant la resolució de conflictes d'interessos** entre les entitats consorciades i el mateix Consorci; **arbitrant** en aquells conflictes que es puguin generar al si del Consorci o amb tercers; **vetllant per l'eficàcia i l'eficiència** de les activitats del Consorci i pel **compliment de la legalitat** en totes les seves decisions i en les actuacions dels càrrecs de gestió.
- Rendir comptes** dels seus resultats de salut, econòmics i socials, a les administracions i entitats que integren el Consorci i, en general, a la població beneficiària dels seus serveis, **facilitant una informació clara, precisa i comprensible**, a partir dels balanços, les memòries, els estudis, les enquestes i les avaluacions que consideri necessaris, utilitzant els **processos de comunicació** més adequats, i **proposant** al Servei Català de la Salut aquelles iniciatives o propostes que podrien millorar el funcionament general del servei.

Els deures dels consellers

Les entitats del Consorci haurien de vetllar perquè els membres del Consell Rector:

- tinguin reconegudes competències socials i professionals adequades a les funcions que se'ls encomanen;
- representin, globalment, la diversitat de situacions, d'interessos i d'orientacions de les entitats consorciades, amb especial atenció a la participació equilibrada entre homes i dones;
- compleixin amb la normativa sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques;
- disposin del temps necessari per assumir els seus deures.

El Consell Rector haurà de ser un òrgan col·legiat, que assumeix col·lectivament les seves decisions i acords.

Els membres del Consell Rector hauran d'actuar:

- defensant i representant** els valors corporatius del Consorci;
- informant-se** de manera continuada de l'evolució de les activitats del Consorci i, en general, de l'evolució de les polítiques de salut als diferents nivells;
- participant** activament en les sessions i en els debats del Consell Rector, aportant els seus coneixements i experiència i facilitant una presa de decisions responsable;
- guardant la discreció** necessària o el secret, si cal, sobre el contingut de les deliberacions del Consell Rector;
- complint** amb els compromisos que se'ls assignen.

Els membres del Consell Rector, en les seves actuacions, hauran també de ser:

- lleials** amb el Consorci, evitant situacions de conflicte d'interessos, abstenint-se d'intervenir en aquells assumptes en els que es plantegi l'esmentat conflicte i abstenint-se d'explotar per si mateixos, o a través de persones vinculades, oportunitats de negoci que es presentin en el desenvolupament de l'activitat del Consorci;
- independents**, actuant en tot moment en defensa dels interessos del Consorci i de l'interès general, amb criteris objectius i amb independència de quina ha estat l'administració o societat que els hagi designat i amb independència, també, dels encarregats de la gestió.

Els drets dels consellers

Els membres del Consell Rector haurien de gaudir dels drets següents:

1. Polítics

- Els consellers tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions del Consell Rector.
- Els consellers poden impugnar els acords nuls o anul·lables del Consell Rector en el termini de 30 dies des de la seva adopció.

2. D'informació

- Els consellers hauran de rebre, a més de la convocatòria i l'ordre del dia de cada sessió del consell -en les condicions previstes en els Estatuts-, la informació i la documentació necessàries, relatives als assumptes a tractar, en els terminis adequats, per poder exercir correctament les seves funcions.
- Els consellers gaudiran del dret d'obtenir dels gestors i equips directius del Consorci la informació i l'assessorament necessaris, en els terminis adequats, per al compliment de les seves funcions.
- Els consellers hauran de ser degudament informats de les activitats rellevants que organitzi el Consorci o que s'organitzin en el seu àmbit -seminaris, jornades, sessions de treball, etc.

3. De cobertura de la responsabilitat civil

- El Consorci mantindrà vigent una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil d'administradors que donarà cobertura a la responsabilitat que pugui ser exigida als consellers com a conseqüència de l'exercici de les seves funcions.

4. Econòmics

- Els consellers tenen dret a ser rescabats per les despeses que els originin l'exercici del càrrec, segons les condicions a decidir pel mateix Consell Rector.

Funcionament del Consell Rector

Per poder assumir correctament les seves funcions d'orientació, de control de gestió i de rendir comptes de les activitats del Consorci, el Consell Rector hauria de:

1. Tenir una dimensió que permeti un funcionament eficaç i participatiu.
2. Adoptar mètodes de funcionament tan adequats com sigui possible: intercanvi sistemàtic d'informació, idees i propostes, utilitzant les possibilitats ofertes per les eines telemàtiques de cooperació virtual, establint una periodicitat adequada de les sessions de treball.
3. Assegurar la utilització d'instruments pertinents de gestió que permetin planificar al més concretament possible els objectius generals i específics, les activitats prioritàries corresponents i els recursos necessaris, així com garantir el seguiment de la seva realització i l'avaluació dels seus resultats.
4. Disposar de l'autonomia i dels recursos necessaris d'anàlisi i de reflexió, utilitzant les formes previstes en els Estatuts -comissions, comitès, etc.-, i les persones o els experts que consideri convenients.
5. Avaluar periòdicament l'eficàcia i l'eficiència dels seus treballs, la seva composició, el seu funcionament, consolidant una cultura d'autoavaluació i un esperit autocrític, de la mateixa manera que analitza i avalua l'acció dels càrrecs executius i de gestió.

La missió del president

A més de les funcions que els Estatuts preveuen, el president del Consell Rector hauria de:

- animar els treballs del Consell, facilitant un clima de treball operatiu i una cooperació oberta entre els consellers;
- promoure el respecte d'aquest codi entre els membres del consell;
- assegurar unes bones relacions entre les entitats consorciades i una bona cooperació amb la Gerència i l'equip directiu.