



## **PROMOCIÓ INTERNA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE METGE/METGESSA ESPECIALISTA, AMB EL CÀRREC DE CAP DEL SERVEI DE CARDIOLOGIA. Referència: CSM018-24**

### **DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

Depenent de la Direcció Mèdica d'atenció especialitzada, la missió d'aquest lloc de treball és la de garantir el bon funcionament del Servei, d'acord amb els objectius del CSdM i el seu Pla Estratègic mitjançant la planificació, el control i l'avaluació del Servei, amb la finalitat d'assegurar la qualitat de l'assistència sanitària.

Les funcions i responsabilitat principals del lloc són les següents:

- 1) Dirigir l'equip de persones al seu càrrec, d'acord amb la missió, la visió i els valors del Consorci, i amb les directrius marcades per l'equip directiu, en tot allò que fa referència al compliment dels criteris de qualitat assistencial i de la normativa laboral, i a promoure el treball en equip, la formació i el coneixement, el creixement personal i la prevenció i seguretat al lloc de treball.
- 2) Dirigir, organitzar i coordinar els diferents àmbits d'activitat del servei i els seus professionals per tal de garantir l'òptim funcionament del servei i de les unitats de crítics de l'Hospital de Mataró, de forma coordinada amb els diferents serveis de l'hospital.
- 3) Dissenyar i consensuar amb la direcció les línies estratègiques del servei i de les unitats de crítics.
- 4) Mantenir actualitzats els circuits i criteris de funcionament del servei d'acord a les línies estratègiques definides conjuntament amb la direcció.
- 5) Organitzar i liderar la docència postgrau i la recerca científica del servei.
- 6) Totes aquelles funcions que la direcció assistencial li assigni en relació a l'organització del servei.

### **BASES DE LA CONVOCATÒRIA**

**Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball de metge/metgessa especialista, amb el càrrec de Cap del Servei de Cardiologia i a jornada completa.**

#### **1. Requisits generals de participació:**

- Nacionalitat: Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol altra dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable a la lliure circulació de persones treballadores.
- Les persones candidates que formin part de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i de residència vigent.
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- Capacitat: Posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- Habilitació: No estar inhabilitat/ada per exercir les funcions públiques, ni separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.

#### **2. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI, NIE vigent.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o



els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent. Perquè el certificat sigui valorat en el barem curricular, haurà de constar la següent informació:

- Dades identificatives de l'empresa
- Data d'inici
- Data de fi
- Categoria professional
- Unitat i/o servei del lloc de treball
- Funcions del lloc de treball (Addicional)
- Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.

**2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 12 d'abril de 2024 a les 14 hores, indicant la referència CSM018-24. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:

- En format PDF per correu electrònic a l'adreça [seleccio.personal@csdm.cat](mailto:seleccio.personal@csdm.cat)
- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

**3. Requisits d'accés a la convocatòria:**

- Llicenciatura/Grau en Medicina i Cirurgia.
- Titulació oficial de Metge especialista en Cardiologia via MIR.
- Acreditar un mínim de 8 anys d'experiència com especialista.
- En aquest procés podran participar els/les treballadors/es del CSdM amb contracte de treball de durada indefinida. No podran accedir-hi els/les professionals amb contracte de treball temporal i el personal extern a l'organització.

**4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

CAP DEL SERVEI DE CARDIOLOGIA	Puntuació màxima
<b>EXPERIÈNCIA</b>	<b>25</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es valorarà 1 punt per cada any complet de serveis en actiu a partir del 8è. any com a especialista. Fins a un <b>màxim de 7 punts</b>.</li> <li>• Es valorarà 3 punts per cada any d'experiència professional com a comandament en l'àmbit de Cardiologia. Fins a un <b>màxim de 12 punts</b>.</li> <li>• Es valorarà experiència en projectes de recerca clínica: 2 punts com a investigador principal i 1 punt com a investigador col·laborador. Fins a un <b>màxim 6 punts</b>.</li> </ul>	
<b>FORMACIÓ</b>	<b>20</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C) <b>5 punts</b>.</li> </ul>	



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Títol de Doctor/a en Medicina i Cirurgia, <b>6 punts</b>. Si s'acredita de forma fefaent que la Tesi Doctoral està en curs, <b>3 punts</b>.</li> <li>• Formació reglada en l'àmbit de gestió clínica i hospitalària. <b>Màxim 9 punts</b>. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Inferior a 200 hores. <b>3 punts</b>.</li> <li>○ Entre 201 i fins 499 hores. <b>6 punts</b>.</li> <li>○ 500 o més hores. <b>9 punts</b>.</li> </ul> </li> </ul>	
<b>PROJECTE-MEMÒRIA DE DESENVOLUPAMENT I ORGANITZACIÓ D'UN SERVEI DE CARDIOLOGIA</b>	<b>30</b>
Es valorarà el projecte d'organització d'un Servei de Cardiologia en una organització sanitària integral amb una població de referència de 275.000 habitants. Caldrà elaborar un pla funcional que estigui alineat amb el pla estratègic del Consorci i que inclogui propostes concretes de model de funcionament del servei i la seva estructuració a curt i mig termini (organització del servei, activitats d'assistència, docència i recerca).	
<b>ENTREVISTA.</b> Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb la Direcció Mèdica del CSdM, a la que podran accedir aquelles persones candidates que assoleixin un 50% de la valoració curricular, i en la que es valoraran les següents competències:	<b>25</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lideratge</li> <li>• Orientació a resultats</li> <li>• Orientació estratègica</li> <li>• Desenvolupament de persones</li> <li>• Habilitats comunicatives</li> <li>• Anàlisi de situacions i presa de decisions</li> <li>• Flexibilitat i pro activitat</li> </ul>	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigint per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

**5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:

- Gerent, que actua com a president.
- Directora de Gestió de les Persones.
- Directora Mèdica d'Atenció Especialitzada.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors, preferentment membre de la Junta Facultativa.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.



**8. Complement de responsabilitat.** El càrrec de Cap del Servei, retributivament te associat un complement de responsabilitat definit en la política retributiva del CSdM.

Tant el càrrec de Cap del Servei, així com el complement de responsabilitat associat al mateix, no son consolidables, atès que es tracta d'un càrrec de confiança, i per tant de lliure remoció per part de l'empresa en qualsevol moment.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.